



Frogn kommune

Temaplan: Frivillighet - handlingsplan



Sammen for Frogn!

Frivillig innsats er en kilde til fellesskap, demokratiutøving, kompetanse og trivsel. Deltakelse i frivillig aktivitet fremmer inkludering, skaper tillit og god folkehelse. Frivillighet er også en sentral del av vår beredskap og bidrar til å sikre vår felles kulturarv.

Et godt samarbeid mellom frivillig sektor og kommunen er sentralt for å bygge et godt lokalsamfunn. Temaplan for frivillighet skal bidra til å skape en helhetlig, samordnet og forutsigbar frivillighetspolitikk. Det er utarbeidet et kunnskapsgrunnlag som ligger til grunn for planen. Dette inneholder sentral informasjon om føringer, beskrivelse av nåsituasjon, muligheter og framtidige behov for frivilligheten. Videre omtales rammer, prinsipper, roller og verktøy som kan bidra til at kommunen sammen med frivilligheten kan benytte tilgjengelige ressurser til beste for fellesskapskommunen. Bidrag fra den lokale frivilligheten og ansatte i kommunen som samarbeider med frivillig sektor, inngår i kunnskapsgrunnlaget.

Dette dokumentet er frivillighetsplanens handlingsdel og gir grunnlag for prioritering av ressurser, planlegging, samarbeidsoppgaver og konkretisering av tiltak innenfor kommunens økonomiske rammer. Kommunen kan ikke styre frivilligheten, men skal frivilligheten bli en sterk og selvstendig sektor, må kommunen tilrettelegge og samhandle med den lokale frivilligheten.

Det er utformet satsningsområder med bakgrunn i det samlede kunnskapsgrunnlaget. Hvert satsningsområde har tilhørende mål, strategi, tiltak og rollefordeling. Videre er sammenhengen med FNs bærekraftsmål synliggjort. Handlingsdelen har en fireårig horisont der tiltak konkretiseres og revideres årlig gjennom kommunens handlingsprogram. Den årlige frivillighetskonferansen vil sammen med det gjensidig forpliktende samarbeidet med paraplyorganisasjonene, være en viktig arena for kontinuerlig medvirkning og samordning mellom kommunen og frivilligheten.

Planens visjon om bred deltakelse i frivilligheten ligger til grunn for det overordnede målet om en mangfoldig, inkluderende og nyskapende frivillig sektor. Hovedstrategien er at det skal være enkelt å drive og delta i frivillighet i Frogn. Fellesskapskommunens arbeid med frivillighet skal gjennomføres av våre verdier: engasjement, respekt, raushet og profesjonell.



Innhold

Sammen for Frogn!.....	2
Definisjon av frivillighet.....	4
Verdier.....	5
Samhandling.....	6
Overordnet visjon, mål og strategi.....	7
Satsningsområder.....	8
• Arenaer.....	9
• Dialog.....	10
• Synlighet.....	11
• Ressurser.....	12

Hvert satsningsområde har mål, strategi, tiltak og rollefordeling.



Drøbak - Frogn skolekorps



Drøbak og Frogn Skytterlag



Drøbak Viseklubb

Definisjon av frivillighet

Det foreligger mange ulike definisjoner av frivillighet. Denne temaplanen tar utgangspunkt i kriteriene som ligger til grunn for registrering i Frivillighetsregisteret og omfatter den ubetalte felles innsatsen og samværet som skjer i mer eller mindre organiserte former. Dette innebærer en avgrensning mot aktiviteter som har et sosialt formål, men som ikke primært er drevet av ubetalt innsats. Definisjonen samsvarer med Frivillighet Norges definisjon av frivillighet:

”Frivillighet Norge definerer frivillig virksomhet som en sammenslutning av personer eller virksomheter som driver virksomhet på ikke-fortjenestebasert og ikke-offentlig basis jf. definisjonen i Frivillighetsregisterloven §§ 3 og 4. En frivillig organisasjon baserer en vesentlig del av driften på medlemskontingenter, gaver, innsamlende midler og/eller frivillig arbeidsinnsats. En frivillig organisasjon kan være forening, lag, stiftelse, ideelt aksjeselskap, forbund, nettverk eller en paraplyorganisasjon”.

Hentet fra Frivillighet Norge, 2023: <https://samhandlingskoden.no/viktige-definisjoner-p-frivillighet>

Frivilligsentralens virksomhet inngår også i temaplanen.



Verdier

Frogn kommunes verdier ligger til grunn for arbeidet med frivillighet:

Engasjement - *drivkraften i samarbeidet med frivilligheten*

- vise begeistring, stille spørsmål for å forstå, skape sammen, dele kunnskap og erfaringer, søke de beste løsningene

Respekt - *gjensidig respekt gir et godt samarbeidsgrunnlag*

- holde avtaler, lytte til det som sies, framsnakke og snakke med

Raushet - *gleden av å gi litt ekstra der det trengs*

- å ville vel, tåle ulikhet, bidra til at andre når sine mål, gjøre hverandre gode og gi tilbakemeldinger

Profesjonell - *være forutsigbar og oppdatert*

- være god samhandlingsaktør, benytte kompetanse på tvers, søke forbedring kontinuerlig, holde seg oppdatert



Samhandling

Frogn har 212 foreninger i kommunens foreningsportal. Den frivillige aktiviteten er knyttet til områder som idrett, kultur, velforeninger, velferdsfeltet, politikk, humanitær aktivitet, natur og friluft, vel og veilag. Frivillig innsats fyller viktige samfunnsfunksjoner og har stor verdi for den enkelte deltaker. Et samfunn preget av rikt kulturliv og en stor frivillighet, har gjerne stor grad av tillitsstrukturer, god folkehelse og trivsel.

Frivilligheten er en stor og viktig del av fellesskapskommunen, der innbyggere og organisasjoner engasjerer seg og bidrar til utvikling og løsninger for felleskapets utfordringer. Frivilligheten er sammen med innbyggerne og næringslivet viktige bidragsytere i arbeidet med å nå målene innenfor kommuneplanens satsningsområder: livskvalitet og folkehelse, stedsutvikling, klima og energi, næringsutvikling og verdiskaping.

Samhandlingen mellom frivillig sektor og kommunen bygger på et verdisyn som tilsier en grunnleggende tro på likeverd, myndiggjøring og eierskap. Vi søker å nå våre mål gjennom en samarbeidskultur basert på åpenhet, tillit, inkludering og deltakelse, som igjen bygger på verdiene engasjement, respekt, raushet og profesjonell (Kommuneplan Samfunnsdelen, 2019, s. 10-11).

Bred deltakelse i frivilligheten forutsetter en forutsigbar frivillighetspolitikk som legger til rette for og stimulerer de brede demokratiske organisasjonene, et mangfold av interesseorganisasjoner og korttidsfrivillighet.



Visjon

Bred deltakelse i frivilligheten

Mål

Frogn har en mangfoldig, inkluderende og nyskapende frivillig sektor

Strategi

Det skal være enkelt å drive og delta i frivillighet i Frogn



Satningsområder

Satningsområdene er utformet med utgangspunkt i kunnskapsgrunnlaget med vekt på den lokale frivillighetens innspill. Områdene har ulike utfordringer. Egne mål, strategier og tiltak under de enkelte satsningsområdene, tydeliggjør overordnet visjon, mål og strategi. Rollefordelingen synliggjør kommunens rolle som tilrettelegger og frivillighetens deltakende rolle som samfunnsbygger.



Arenaer: Tilgang til gode arenaer skaper frivillighet

Lett tilgjengelighet for frivilligheten på tilstrekkelig og egnede innendørs-, utendørs- og friluftarenaer stimulerer til økt deltakelse og aktivitet. Kommunen vil fortsette med å gi frivilligheten tilgang til kommunale arenaer til gratis/subsidiert leie. For å sikre at frivillighetens behov ivaretas legges det opp til medvirkning for frivillige lag og organisasjoner i tidlig fase av relevante utbyggings- og rehabiliteringsprosjekter.



Dialog: Når folk møtes - skapes dialog og synergier

Møteplasser for dialog mellom frivillige, kommunen og andre aktører bidrar til samhandling og positive synergier for aktivitet og deltakelse. Frivillig sektor sitter på store mengder kunnskap og blir på lik linje med de fleste samfunnsgrupper berørt av veivalg som kommunen tar. Frivilligheten skal derfor involveres i størst mulig grad i kommunens planlegging for å sikre et målrettet og innbyggjefokusert samfunnsutvikling, og for å sikre engasjement og eierskap til fellesskapskommunen.



Synlighet: Kjennskap til frivilligheten bidrar til rekruttering og øker deltakelsen

Kjennskap til frivilligheten stimulerer til rekruttering og deltakelse. Frogn har et rikt organisasjonsliv. Mulighetene for å finne en aktivitet som passer for alle er mange. Det er imidlertid viktig at tilbudene gjøres kjent og lett tilgjengelig for innbyggerne gjennom kommunens og frivillighetens informasjonskanaler.



Ressurser: Forutsigbare rammer skaper kontinuitet

Forutsigbare strukturer for samhandling og kompetanseoverføring samt frie midler bidrar til bærekraftig drift og utvikling i frivilligheten. Gjensidig forpliktende samarbeidsavtaler mellom paraplyorganisasjonene og kommunen bidrar til langsiktig planlegging og forutsigbarhet. Kommunens tilskuddsordninger er et viktig virkemiddel for at frivillige lag og organisasjoner skal kunne drive med sin virksomhet og skape merverdi for innbyggerne og lokalsamfunnet.



Arenaer

Tilgang til gode arenaer skaper frivillighet

Tiltak

Dette når vi gjennom

- ivaretagelse av ulike aktiviteters behov i forhold til innendørs-, utendørs- og friluftarenaer, infrastruktur og utstyr.
- universell utforming.
- plassering i nærheten av kollektivtransport.
- leie og utlån som imøtekommer frivillighetens økonomiske rammer.
- gode rutiner for bruk.

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre

- langsiktig planlegging for god utnyttelse og vedlikehold av tilgjengelige arenaer.
- etterstrebe forutsigbarhet i rammer for utlån og utleie.
- benytte aktuelle tilskuddsordninger.

Dette kan frivilligheten gjøre

- bidra til fleksibel flerbruk av lokaler og utstyr.
- benytte aktuelle tilskuddsordninger.

Mål

Frogn har arenaer som er tilrettelagt for ulike typer frivillig aktivitet og er tilgjengelige for alle.

Strategi

Kommunens innendørs-, utendørs- og friluftarenaer skal være tilgjengelige.





Dialog

Når folk møtes skapes dialog og positive synergier

Tiltak

Dette når vi gjennom

- strukturert og langsiktig samarbeid mellom kommune og frivilligheten.
- møteplasser for samhandling mellom ulike aktører.
- inkluderende tiltak for å bygge broer og sikre deltakelse.

Mål

Frogn har levende fysiske og digitale møteplasser for dialog.

Strategi

Legge til rette for dialog, koordinering og samhandling.

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre

- inngå gjensidig forpliktende samarbeid med paraplyorganisasjonene og Frogn frivillighetsforum.
- invitere til møteplasser (frivillighetskonferanse, familiedager, temamøter o.a.).
- koordinere og stimulere til aktivitet og samarbeid mellom organisasjonene og kommunen.
- bidra til positiv og effektiv dialog mellom kommunen og frivilligheten.
- drifte digital oversikt over frivillige lag og foreninger (frogn.foreningsportal.no).

Dette kan frivilligheten gjøre

- oppdatere og bruke tilgjengelig informasjon i digital oversikt over frivillige lag og foreninger (frogn.foreningsportal.no).
- aktiv deltakelse på møteplasser (frivillighetskonferanse, familiedager, temamøter o.a.).
- ta egne initiativer til lokale møteplasser for samhandling.
- bidra til god dialog mellom frivilligheten og kommune samt frivilligheten imellom.





Synlighet

**Kjennskap til frivilligheten
bidrar til rekruttering og
øker deltakelsen**

Tiltak

Dette når vi gjennom

- oversikter over lag og foreninger.
- oversikter over arrangementer og aktiviteter.
- å vise frem frivilligheten.

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre

- tilgjengeliggjøre digitale og fysiske oppslagstavler.
- drifte felles arrangements- og aktivitetskalender (Frogn kommunes aktivitetskalender).
- vise frem lag og foreninger og deres aktivitet.

Dette kan frivilligheten gjøre

- vise frem lag og foreninger og deres aktivitet.
- aktivt benytte digitale og fysiske oppslagstavler.
- registrere aktuelle lokale aktiviteter og arrangementer i kommunens felles kalender.
- aktivt benytte muligheter til å vise frem sin virksomhet og rekruttere nye medlemmer.

Mål

Innbyggerne i Frogn har kjennskap til frivilligheten.

Strategi

Synliggjøring av frivillig sektor.



10 MINDRE
ULIKHET





Ressurser

Forutsigbare rammer skaper kontinuitet

Tiltak

Dette når vi gjennom

- treffsikre og enkle lokale ordninger for direkte og praktisk støtte.
- tilgjengeliggjøring av informasjon om lokale og sentrale tilskuddsordninger.
- kompetansebygging knyttet til drift av lag og foreninger.
- målrettede tiltak som sikrer deltakelse for alle som ønsker.

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre

- ha relevante og lett tilgjengelige ordninger for direkte og praktisk støtte.
- informere om sentrale tilskuddordninger.
- bidra med kompetansebygging.
- ha tiltak som bidrar til å sikre deltakelse for de som ønsker, uavhengig av sosioøkonomiske forhold eller funksjonsvariasjoner.

Dette kan frivilligheten gjøre

- benytte relevante tilskuddsordninger.
- bidra til kompetansebygging og kompetanseoverføring.
- tilrettelegge for deltakelse for alle som ønsker uavhengig av sosioøkonomiske forhold eller funksjonsvariasjoner.

Mål

I Frogn har frivilligheten forutsigbare rammer.

Strategi

Langsiktige prioriteringer av frivilligheten.

4 GOD UTDANNING

