VELFERDSPERMISJONER

Hovedtariffavtalens § 14.1

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12(14) arbeidsdager eller inntil 24(28) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret.

1. Eget fravær ved bruk av helsetjenester

Det kan gis permisjon uten trekk i lønn ved eget fravær for bruk av helsetjenester til undersøkelse og behandling. (lege, tannlege, fysioterapeut, kiropraktor, akupunktør, jordmor og lignende) Hvis mulig legges dette til fritiden.

2. Følge av barn under 12 år

Følge av barn under 12 år til ved bruk av helsetjenester til undersøkelse og behandling (lege, tannlege, helsestasjon og lignende) og som ikke kan utføres utenom arbeidstid.

3. Ledsagergodtgjøring

For barn over 12 år og andre som av medisinske grunner har behov for følge lege, kjeveortoped, sykehusbesøk og andre typer behandling som Folketrygden yter godtgjøring for, skal det benyttes ledsagergodtgjøring. Etter ledsagelse sendes melding om trekk i lønn for aktuelt tidsrom. Den ansatte selv sender krav om dekning av tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter til Pasientreiser.no.

4. Alvorlig og akutt sykdom

Ved alvorlig og akutt sykdom i nærmeste familie eller andre som står arbeidstakeren nær, gis fri uten trekk i lønn i inntil 5 dager inkl. reisedager pr, kalenderår.

Permisjon etter dette punkt kan gå ut over grensen for 12/24 dager (halve dager 14/28) dersom disse dagene allerede er innvilget.

Det gis ikke permisjon med lønn for følge av ektefelle/samboer/foreldre/søsken eller besteforeldre til planlagt legebehandling eller planlagt sykehusopphold. Se ledsagergodtgjøring.

5. Dødsfall og begravelse

Ved dødsfall/begravelse gis fri med lønn i inntil 3 dager. Evt. reisedager kommer i tillegg.

Permisjon etter dette punkt kan gå ut over grensen for 12/24 dager (14/28 halve dager) dersom disse dagene allerede er innvilget.

6. Tilvenning i skole, barnehage og SFO

Til første skoledag og tilvenning i SFO gis fri med lønn med til sammen 1 dag. For tilvenning i barnehage/dagmamma gis fri med lønn inntil 3 hele sammenhengende dager pr. barn. Ved skifte av barnehage/dagmamma kan tilsvarende gis.

Dersom arbeidstakeren i følge turnus skal ha nattevakt natten før første skoledag, gis denne fri uten trekk i lønn.

7. Bryllup/konfirmasjon/barnedåp/navnefest

For eget bryllup, samt ved dåp/navnefest og konfirmasjon av egne barn, gis fri uten trekk i lønn dersom dette foregår på en dag med ordinært arbeid/vakt.

8. Husbygging/istandsetting av eget hus/leilighet

Det gis fri uten trekk i lønn 2 arbeidsdager til bygging eller omfattende rehabilitering av egen bolig. Slik permisjon gis 1 gang i løpet av tilsettingsforholdet.

Dette gjelder ikke for bygging av fritidsbolig/garasje eller generelt oppussingsarbeid.

9. Flytting

I forbindelse med flytting kan det gis fri uten trekk i lønn i 1 dag i løpet av tilsettingsforholdet.

Det er en forutsetning at flyttingen ikke har sammenheng med at vedkommende trer ut av tjeneste i kommunen.

10. Religiøse/nasjonale høytidsdager utenom norsk kalender

Til feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender, kan det gis fri uten trekk i lønn i inntil 2 dager pr. år.

11. Permisjon ved overgang til ny stilling eller hospitering

Det kan gis permisjon uten lønn i inntil 12 måneder ved overgang til annen midlertidig stilling eller hospitering internt/eksternt, når det kan skaffes kvalifisert vikar eller det på annen måte kan tilpasses i forhold til drift.

12. For deltakelse i internasjonale kultur- og idrettsarangementer, landskamper og lignende gis fri uten trekk i lønn i inntil 5 dager pr. kalenderår. For nasjonale kulturarrangementer og finaler i norgesmesterskap gis permisjon uten trekk i lønn i inntil 2 dager. Ordningen gjelder også for kultur- og idrettsledere.

13. Deltakelse i internasjonalt arbeid

Det kan innvilges permisjon uten trekk i lønn i inntil 2 år for arbeidstaker som skal arbeide i norsk hjelpetiltak knyttet til internasjonalt arbeid. Gjelder også internasjonal militærtjeneste i FN-regi.

Permisjon utover 2 år kan innvilges dersom spesielle forhold tilsier det. Retten til permisjon gjelder også når ektefelle skal arbeide i slike tiltak.

14. Deltakelse i hjelpekorps

Arbeidstakere som er knyttet til hjelpekorps innvilges permisjon uten trekk i lønn i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte. (leteaksjoner)

Dersom det ikke er tid til å søke permisjon på forhånd må melding om slikt fravær gis så snart som mulig.

15. Andre tillitsverv

Tillitsvalgtsordning se pkt. 10.7

Ansatte med tillitsverv i funksjonshemmedes interesseorganisasjoner kan innvilges permisjon uten trekk i lønn i inntil 5 dager for opplæring som har betydning for vedkommendes arbeid med å fremme funksjonshemmedes interesser.

16. Velferdspermisjon uten lønn

Velferdspermisjon uten lønn kan innvilges for et tidsrom på inntil 12 måneder dersom særlige velferdsgrunner foreligger.