

Robotklyngesatsingen på Osterøy og i Vestland

Strategi og veikart for en helhetlig
satsing innen robotisering og
automatisering

Oppsummering

Rapporten er del av et forprosjekt for å undersøke potensialet knyttet til utviklingen av et kompetansenettverk innen robotisering og automatisering med utgangspunkt i det sterke robotiseringsmiljøet på Osterøy. Prosjekteier er Osterøy Utvikling AS, og arbeidsgruppen har bestått av Osterøy Utvikling, prosjektleder for Kompetansesenteret for Robotteknologi (KORT) og Ernst & Young AS (EY). Forprosjektet er gjennomført fra februar til mai 2023.

Anbefalte satsingsområder

Osterøy har Norges høyeste tetthet av industriroboter og har tatt en ledende posisjon og kompetanse innen robotisering og automatisering. Vi ser muligheter for å skalere en robotteknologisatsing med utgangspunkt i Osterøys ledende posisjon innen robotisering. Posisjonen skal befeste Osterøys rolle som en premissleverandør innen robotteknologi når Vestland skal bli verdiskapingsfylke nummer én og lykkes i møte med en utfordrende demografiutvikling og det grønne skiftet.

Vi har identifisert at robotteknologisatsingen har størst verdipotensial knyttet til nye forretningsmuligheter innen tre satsingsområder:

Bygg og anlegg

Helse og omsorg

Industrielle og marine huber i
Grøn region Vestland

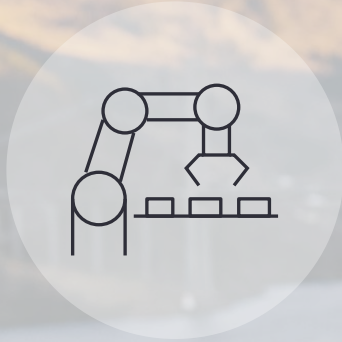
Neste steg

Etableringen og skaleringen av en robotteknologisatsing med utgangspunkt i Osterøy bør deles inn i to faser, med slutt mål om en egenfinansiert satsing som skaper verdi for hele regionen:

1. Etablering og utvikling: Hovedprosjekt med mål om å sikre finansiering av prosjektet, forankre satsingen med kritiske aktører, vurdere satsingsorganisering og foreta en grundig vurdering av forretningsmulighetene i satsingsområdene.
2. Operasjonalisering og drift: Lengre fase med mål om å sikre egenfinansiering av satsingen og drifte denne, samt videreutvikle tjenestene som tilbys.



Osterøys høye kompetanse og lange erfaring med robotisering er en av nøklene for at Osterøy og Vestland skal lykkes med å møte fremtidens utfordringer



Lang og utbredt bruk av industriroboter har sikret Osterøy en unik posisjon og høy kompetanse innen robotisering og automatisering. I dag har Osterøy Norges høyeste tetthet av industriroboter.



For å løse utfordringene relatert til globalisering, dekarbonisering og en aldrende befolkning må man tenke nytt og utnytte tilgjengelige ressurser enda bedre. Nettverksbygging og tverrsektorielt samarbeid innen robotisering og automatisering er en av nøklene for å lykkes i møte med utfordringene.



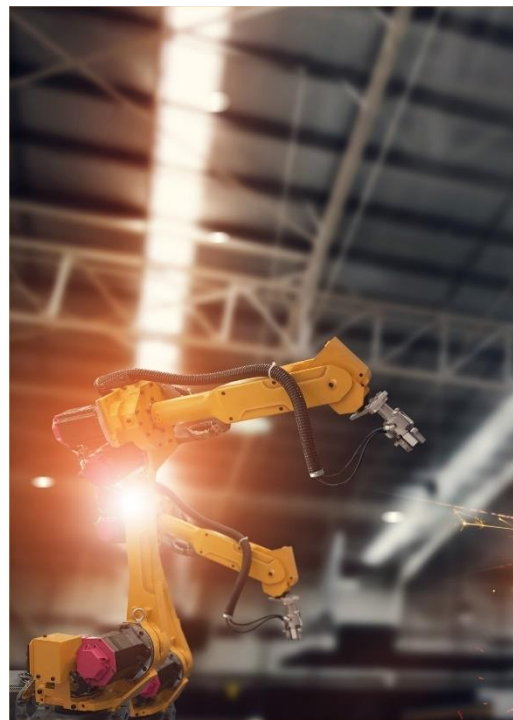
Den høye kompetansen innen robotisering og automatisering gir store muligheter, både for industrien og andre sektorer. Ved å utnytte kompetansen som ligger i industrien på Osterøy, kan man skape nye forretningsmuligheter med et betydelig verdipotensial, både for Osterøy lokalt, og for Vestland som region.

Osterøy kommune ligger på Osterøy

30 minutter fra Bergen sentrum
35 minutter fra Bergen Lufthavn
Kommunesenter i Lonevåg



117
Industriroboter på
Osterøy



8 131
Innbyggere i 2023

8 749
Fremskrevet
innbyggertall 2050



4 092
Sysselsatte i
kommunen

1 869
Pendler ut


645
Pendler inn


Pendlingsandelen i Osterøy
kommune er på 44 %, som er den
tiende høyeste i fylket.



Rangert som
119 av 356 i
NHOs
Kommune-NM
2022



Osterøy deler en utfordrende demografisk utvikling med de fleste distriktskommunene i Norge og Vestland

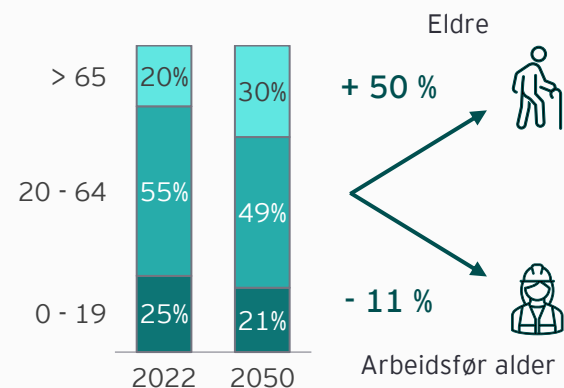
Geografi

Osterøy er Norges største innlandsøy og ligger like nordøst for Bergen, i Vestland fylke. Øyen er delt i to kommuner, Osterøy kommune og Vaksdal kommune.



Osterøys tre hovedutfordringer

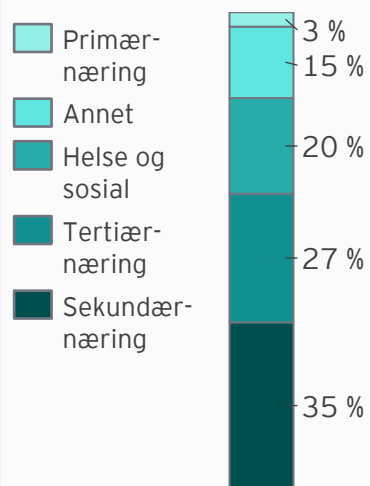
- 1 Aldrende befolkning
- 2 Lavere andel i arbeidsfør alder
- 3 Begrenset tilgang på kritisk kompetanse



Befolkning

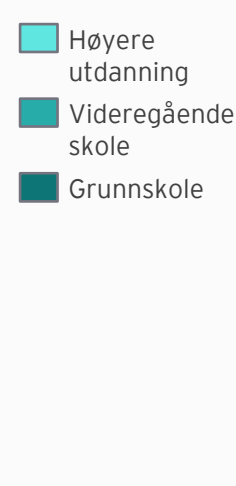
Selv om Osterøy kommune venter en voksende befolkning i årene fremover vil andelen av befolkningen som er over 65 år øke med 50 % frem mot 2050, mens befolkningen i arbeidsfør alder ventes å reduseres. Den endrede alderssammensetningen stiller nye krav til effektivisering i næringslivet. Osterøy har den utfordrende utviklingen, med en aldrende befolkning og lavere andel i arbeidsfør alder til felles med de fleste distriktskommuner i Norge og Vestland.

Syssetting



Osterøys næringsliv preges av mange små- og mellomstore bedrifter, med lav sysselsetting innen primærnæringene, men høy sysselsetting innen sekundær- og tertiærnæringene. Det er få arbeidsplasser for arbeidstakere med høyere utdanning.

Syssetting og utdanningsnivå



Osterøy har ca. 40 % lavere andel av befolkning med høyere utdanning enn landsnittet, men har en sterk tradisjon for yrkesfag. Sterke yrkesfaglige linjer i videregående utdanning gjenspeiler arbeidsmarkedet på Osterøy godt.

Næringslivet på Osterøy preges av enkelte nøkkelsektører, industrien er én av de viktigste

Bedrift	Verdiskaping (kr)	Antall ansatte
LONEVÅG BESLAGFABRIKK AS	115 990 000	123
HELGESEN TEKNISKE BYGG AS	87 919 000	82
SJØTROLL HAVBRUK AS	66 354 000	44
TYSSE MEKANISKE VERKSTED AS	63 160 000	69
LERØY FOSSEN AS	62 224 000	136
GUNNEBO ANJA INDUSTRIER AS	60 407 000	69
MJØS METALLVAREFABRIKK AS	50 831 000	67
SYSTEM TRAFIKK AS	49 743 000	60
NORTH SEA SEAFOOD AS	43 534 000	26
K LERØY METALLINDUSTRI AS	35 723 000	68

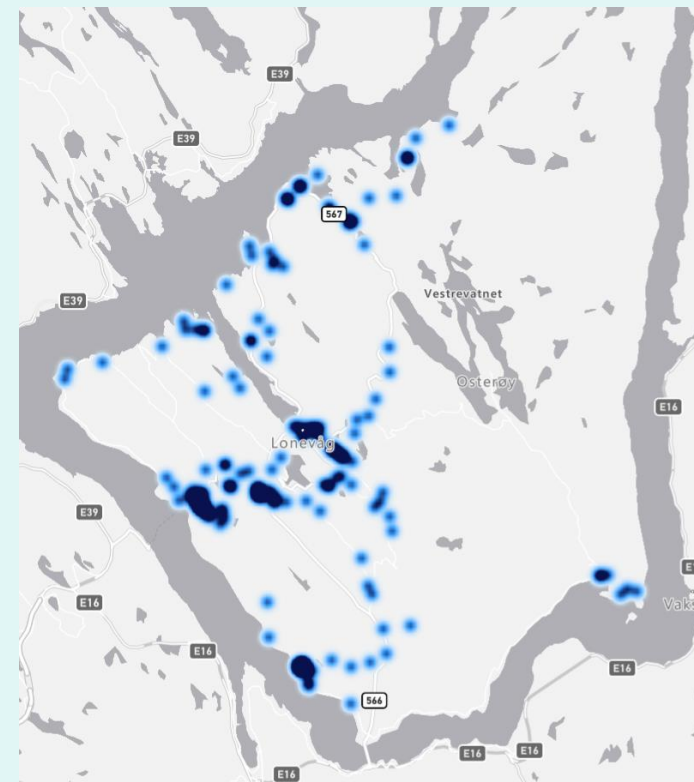
Næringslivet på Osterøy preges av noen næringer, og den private verdiskapingen domineres tydelig av bygg og anlegg, industri og marin sektor.

Fem av bedriftene med høyest verdiskaping på Osterøy (markert med fet skrift i tabellen) har tatt i bruk roboter i sin produksjon, hvilket understreker robotiseringens kritiske rolle og potensialet knyttet til videre robotisering og automatisering.

Bedriftene er sterke bidragsytere til både verdiskaping og sysselsetting i Osterøy kommune.

Verdiskaping på Osterøy*

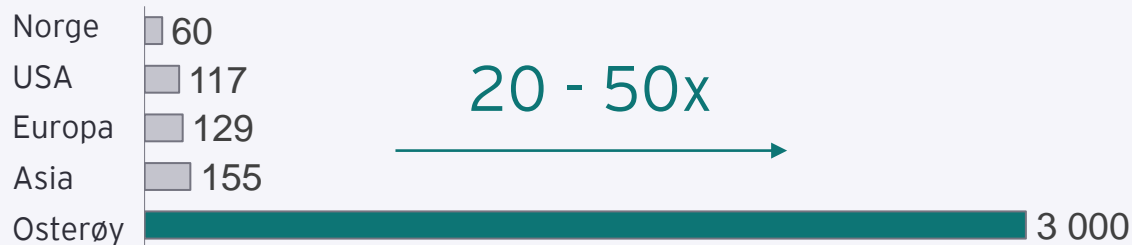
Verdiskapingen som skjer på Osterøy er primært knyttet til tettstedene, med spesielt høy verdiskaping i og rundt Lonevåg og Valestrandfossen.



* Verdiskaping er definert som driftsresultat (driftsinntekter minus driftskostnader), pluss lønnskostnader, avskrivninger og nedskrivninger.

Roboter har vært kritisk for Osterøys næringsutvikling

Robottetthet per 10 000 årsverk i produksjonsindustri¹

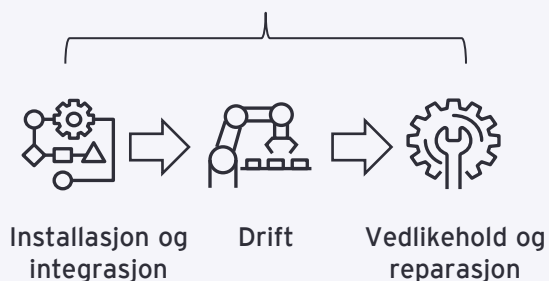


1) Kilde: World Robotics 2022 - Industrial Robots

Utvalgte fordeler med robotisering

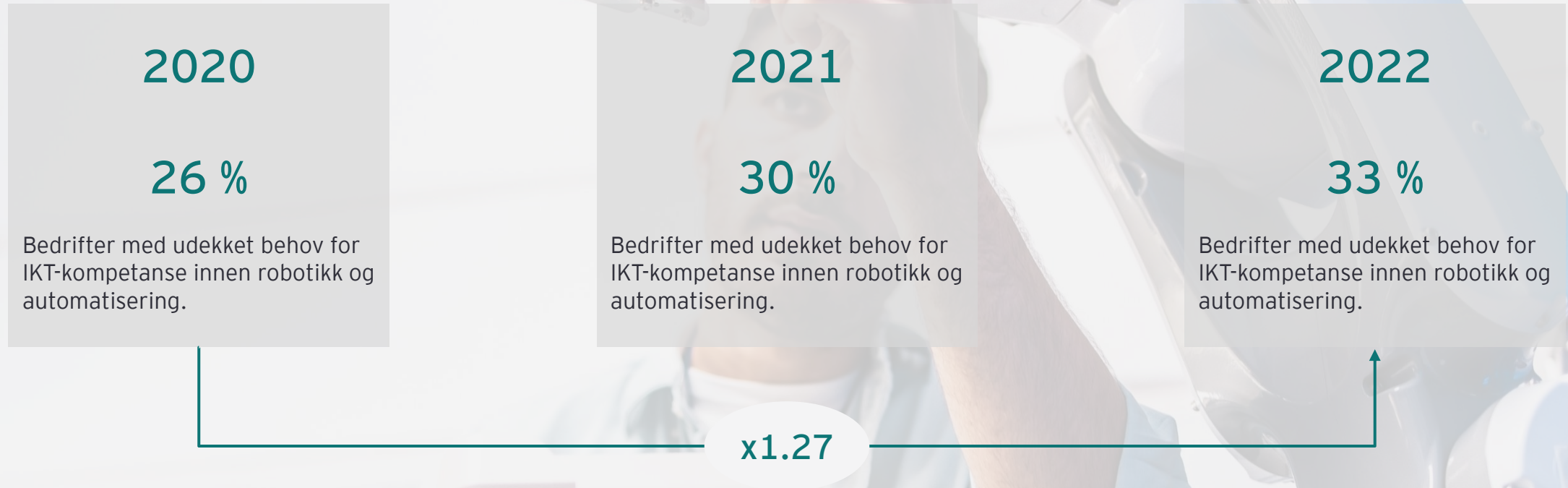
- 1 Økt produktivitet, produksjonstid og effektivitet 
- 2 Forbedret kvalitet og fleksibilitet 
- 3 Bedre sikkerhet og lavere belastning på arbeidere 
- 4 Forbedret ressursutnyttelse og lavere klimaavtrykk 
- 5 Mulighet for datainnsamling og prosessforbeding 
- 6 Forbedret kompetanseutnyttelse og reduserte kostnader 

Osterøys posisjon i verdikjeden



Roboter har vært en viktig del av Osterøys industriproduksjon siden 1979, og det er kritisk å fortsette robotiseringsutviklingen for å fortsatt være konkurransedyktige, og sikre bedriftenes og arbeidsplassenes videre eksistens. Gjennom årene har det opparbeidet seg en betydelig erfaring og kompetanse innen robotisering på Osterøy. Fremover øker kompetansebehovet innen robotisering ytterligere, noe som også gjelder innen bygg og anlegg, og helse og omsorg, samtidig som det fortsatt stilles høye krav til tradisjonell fagkompetanse.

Etterspørselen etter IKT-kompetanse relatert til robotikk og automatisering er sterkt økende på landsbasis



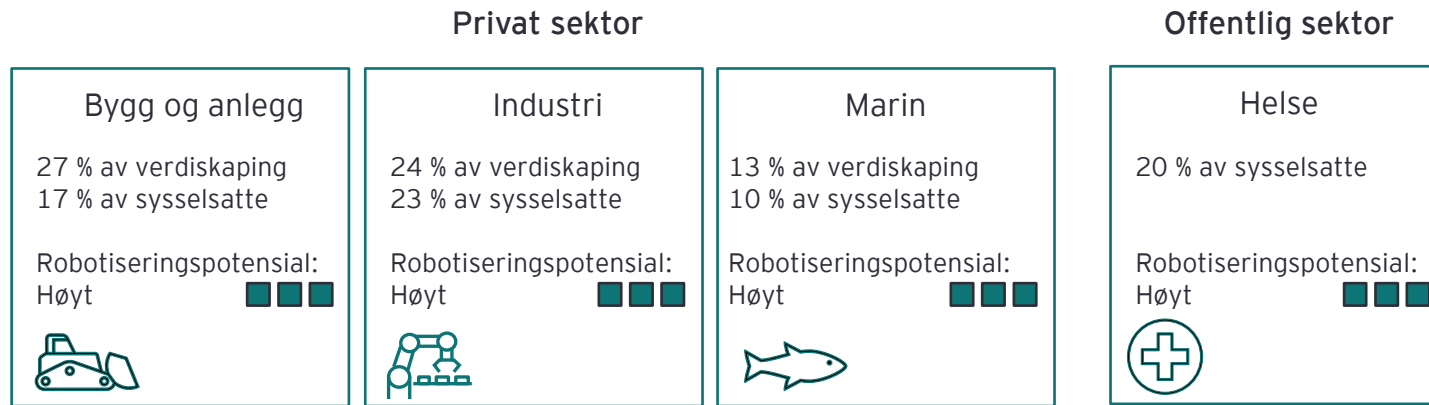
Bedrifter med udekket behov for IKT-kompetanse innen robotikk og automatisering.

Bedrifter med udekket behov for IKT-kompetanse innen robotikk og automatisering.

Bedrifter med udekket behov for IKT-kompetanse innen robotikk og automatisering.

Med økende etterspørsel etter robotiserings- og automatiseringskompetanse på landsbasis vil næringslivet på Osterøy møte økende konkurranse i rekrutteringen av kompetanse. Det vil være kritisk å ha en klar og langsiktig strategi for å øke Osterøysbedriftenes attraktivitet for å sikre tilgang på kritisk robotiseringskompetanse.

Flere av de største sektorene på Osterøy har et betydelig robotiseringspotensial



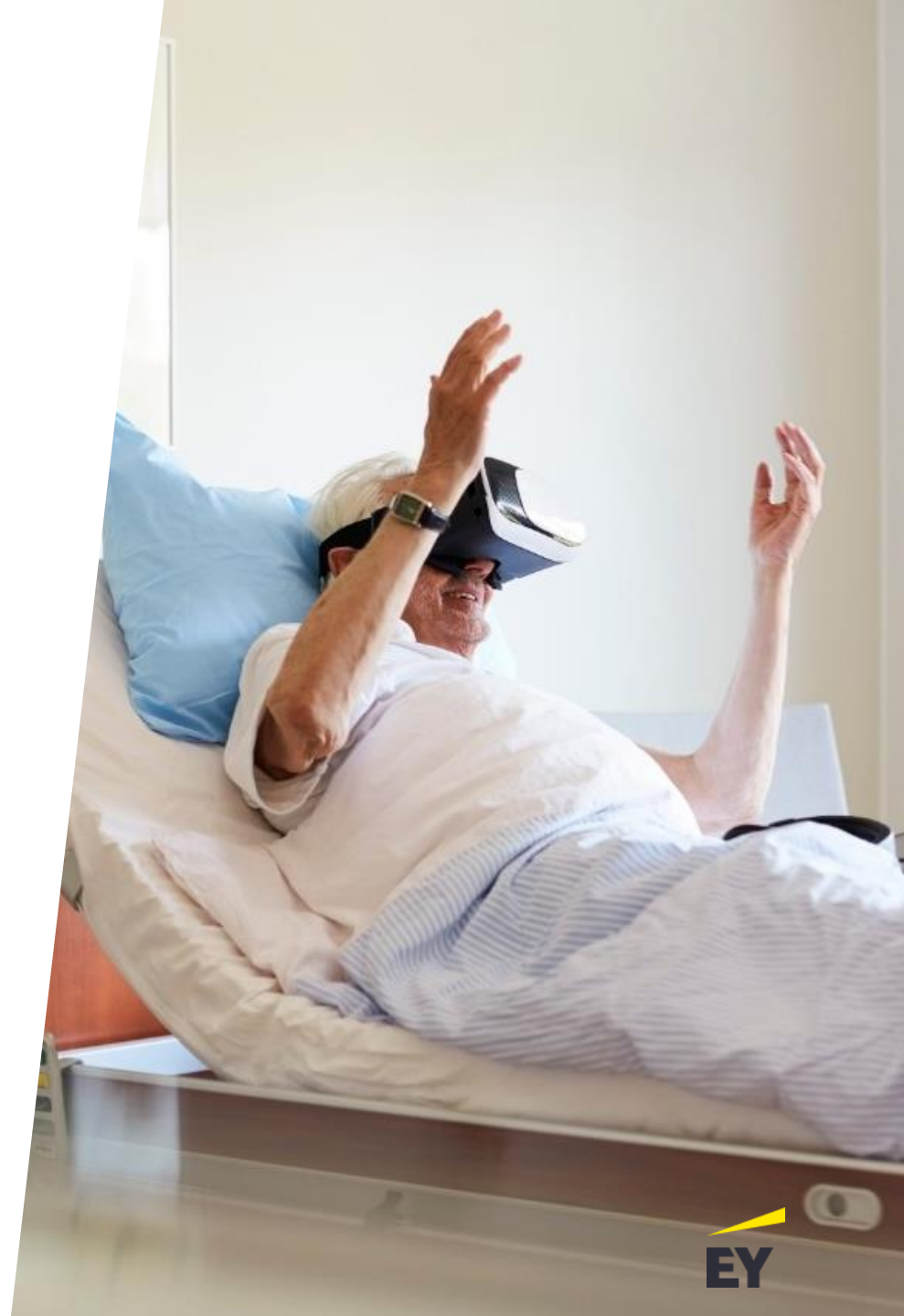
Flere av Osterøys industribedrifter er allerede kommet en lang vei i sine robotiseringsreiser, men det er også identifisert et betydelig robotiseringspotensial* innen flere av de andre nøkkelsektorene på Osterøy. Dersom man lykkes med å oppfylle potensialet gjennom å utnytte konkurransefortrinn og forsere barrierer, er det et stort verdiskapingspotensial knyttet til en utvidet satsing på robotisering og automatisering på Osterøy.

Kritiske konkurransefortrinn

- Lang erfaring med robotisering.
- Godt samarbeid mellom skole og næringsliv.
- Langt og godt samarbeid mellom næringslivsaktørene på Osterøy.
- Fremoverlent innovasjonskultur på øyen.
- Flerdimensjonalt næringsliv med lav avhengighet av petroleumsindustrien.

Kritiske barrierer

- Utfordrende å rekruttere tilstrekkelig robotiseringskompetanse til Osterøy.
- Høye investeringskostnader ved robotisering.
- Regulatoriske hindringer, særlig innen helse.
- Utfordrende å sikre tilstrekkelig langsiktig finansiering av en robotsatsing på Osterøy.
- Begrenset innovasjonskapasitet i offentlig sektor.



Satsingen skal befeste Osterøy som et regionalt og nasjonalt kompetansemiljø for robotisering

Sammen med aktørene på Osterøy har vi utarbeidet en ambisiøs, men oppnåelig visjon for robotsatsingen på Osterøy, og et tilhørende strategisk veikart som skal peke ut veien for å nå visjonen.

«Robotklyngesatsingen skal befeste Osterøy som et regionalt og nasjonalt kompetansemiljø for robotisering og automatisering innen industri, marin sektor, bygg og anlegg, samt helse og omsorg. Kompetansenettverket skal være i sentrum for satsingen og nettverke hele verdikjeden på tvers av sektorer og klynger, og gjøre Osterøy til en premissleverandør når Vestland skal lykkes med sin omstilling.»

Dagens satsing

- Dagens satsing er sentrert rundt kompetansesenteret for robotteknologi.
- Senteret er et samarbeidsprosjekt mellom sentrale bedrifter på Osterøy som benytter robotteknologi og Vestland fylkeskommune med mål om å:
 - Sikre samarbeid og deling av erfaring og kompetanse om robotisering og automatisering mellom bedriftene.
 - Sikre erfaringsdeling og rekruttering av kompetanse på robotteknologi gjennom et utbredt samarbeid med Osterøy vidaregåande skule.

KORT
KOMPETANSESENTERET FOR
ROBOTTEKNOLOGI

Forutsetning for utvidet satsing

- Satsingen blir eksternt finansiert under skaleringen.
- Næringsliv bidrar aktivt inn mot utviklingen og driften av nettverket.
- Kommune og fylke støtter opp om, og prioriterer satsingen.
- Satsingen får tilstrekkelig ekstern arbeidsstøtte til å utvikle forretningsmodell, og definere langsiktig strategi, samarbeidsmodell og finansieringsmodell.
- Det utvikles tjenester og prosjekter i samarbeid med aktører utenfor kommunegrensen.
- Det etableres samarbeid med andre sterke kompetansemiljøer og innovasjonsklynger på tvers av geografisk lokasjon og sektorer.



Robotklyngesatsingen bør rette kjernevirksomheten inn mot tre aktivitetsområder

Utvikling, deling og rekruttering av kompetanse

Nettverket skal være ansvarlig for å sikre utvikling og forvaltning av robotiseringskompetanse, sikre deling med relevante av aktører, og rekruttere kompetanse ved å knytte seg til de riktige aktørene, i tillegg til å tilby kursing og kompetansehevingsmuligheter.

Innovasjon

Nettverket skal fremme innovasjon knyttet til robotteknologi på Osterøy og i regionen, ved å nettverke potensielle samarbeidspartnere med hverandre og tilrettelegge for økt interesse for robotiseringsrelatert innovasjon. På sikt skal nettverket ha testfasiliteter som skal tilby interessenter risikoreduserende testmuligheter i forkant av en investeringsbeslutning.

Rådgivning

Nettverket skal tilby både kommersiell og ikke-kommersiell rådgivning i robotiseringsrelaterte spørsmål. Rådgivningen kan eks. være knyttet til nettverksmuligheter lokalt og regionalt, bistand til søknader til virkemiddelapparatet og til å komme i kontakt med aktører i nettverket. Nettverket skal også kunne leie ut personell med robotiseringskompetanse til aktører med behov.

Gjennom å fokusere virksomheten inn mot tre nøkkelområder vil kompetansenettverket ta en synlig posisjon som en kritisk premissleverandør i robotiserings- og automatiseringsspørsmål. Ved å være en mellomromsspiller som nettverker, rådgir og forvalter kompetanse, sikres et sterkt og faglig fundert samarbeid, som legger til rette for økt verdiskaping og utvikling, både av nye, og eksisterende forretningsmuligheter.

Kompetansenettverket skal ha en tydelig rolle i et lokalt, regionalt og nasjonalt perspektiv

Kompetanseutvikling, -deling og -rekruttering

Lokal rolle:

- Sikre markedsføring av relevante linjer, og rekruttering av nyutdannede fra Osterøy vgs.
- Sikre gode, relevante lærlingeplasser lokalt.
- Hente inn spennende aktører til lokal kursing.

Regional rolle:

- Knytte seg mot utdanningsinstitusjoner, huber, klynger, og andre fagmiljøer i Vestland.
- Aktivt dele kompetanse fra nettverk i relevante fora i regionen for å øke synlighet.

Nasjonal og internasjonal rolle:

- Utveksle kompetanse og erfaringer med nasjonale og internasjonale kompetansemiljøer.
- Sondere samarbeidsmuligheter der det er hensiktsmessig.

Innovasjon

Lokal rolle:

- Være en mellomromsspiller som nettverker de lokale aktørene inn mot relevante innovasjonsaktører.
- Invitere innovasjonsaktører til Osterøy for å inspirere til økt innovasjon.

Regional rolle:

- Knytte nettverket mot innovasjonsmiljøer i Vestland og legge til rette for involvering og symbioser mellom nettverkene.
- Koble kompetansemiljøet på Osterøy mot nye innovasjonssatsinger som har behov for robotiseringskompetanse.

Nasjonal og internasjonal rolle:

- Ha tett kontakt med nasjonale og internasjonale kompetansemiljøer for å være oppdatert på de nyeste trendene.

Rådgivning

Lokal rolle:

- Tilby rådgivning innen robotteknologi, og sette aktører med bistandsbehov i kontakt med de rette aktørene.
- Bistå med rådgivning og støtte til søknader inn mot virkemiddelapparatet.

Regional rolle:

- Være en rådgiver og et kontaktpunkt mellom regionale aktører og relevante aktører i kompetansenettverk.

Nasjonal og internasjonal rolle:

- Etablere kompetansenettverket som en foretrukket rådgiver i nasjonale robotiserings- og automatiseringsspørsmål.
- Gi medlemmer tilgang på internasjonal ekspertise innen robotisering.

Robotisering i helsesektoren kan redusere udekket arbeidsbehov og belastning på personell

Muligheter ved robotisering

- Mer tid til omsorgsarbeid og reduserer udekket arbeidsbehov.
- Avlastning bedrer HMS-forholdene.
- Robotisering av helsesektoren øker attraktiviteten og rekrutteringen til Osterøy.
- Osterøy blir en regional eller nasjonal pilotkommune for robotisering og automatisering i helsesektoren.
- Automatisering erstatter oppgaver, og frigjør kapasitet som kan dekke ledige stillinger.

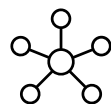
Barrierer og begrensninger

- Teknologisk modenhet.
- Regulatoriske begrensninger.
- Høye investeringskostnader i en sektor med allerede presset økonomi.
- Opplæring og kompetansebygging.
- Vedlikeholdsbehov og -kostnader.
- Personellmangel begrenser innovasjonskapasiteten.

Kompetansenettverket sin rolle i satsingen

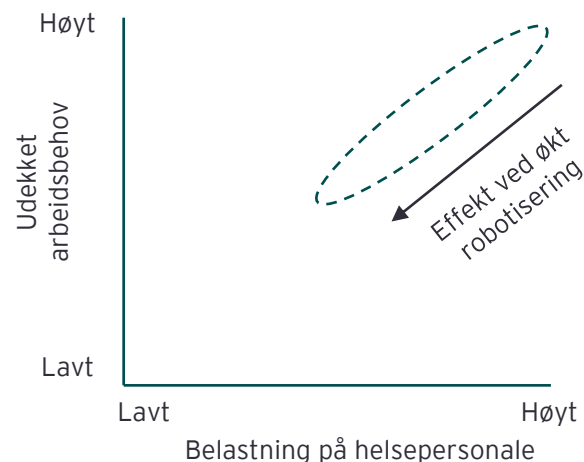


Sikrer helsesektoren tilgang på kritisk kompetanse.



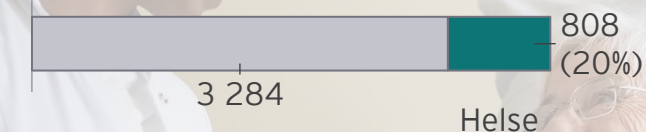
Nettverker helsesektoren med hele verdikjeden.

Effekt av robotisering innen helse



Nøkkeltall og fakta

Sysselsetting i helsesektoren på Osterøy



Demografiutvikling

Utvikling i innbyggere over 65 år



Karakteristikk ved helsesektoren

- Tunge løft og høy belastning på ansatte.
- Kritisk mangel på helsepersonell.
- Eldrebølgen øker presset på helsesektoren.
- Presset økonomi.
- Lange vakter og skiftarbeid.
- Administrativt arbeid tar tid fra omsorgsarbeidet.
- Flyt av ansatte fra offentlig til privat sektor.

Bygg- og anleggssektoren har stort potensial for robotisering, men lav teknologisk modenhet

Muligheter ved robotisering



- Færre tunge løft fører til bedre HMS-vilkår og lavere sykefravær.
- Redusert klimaavtrykk som følge av effektiviserte prosesser.
- Arbeidere kan bruke tiden på annet enn repetitive, tunge oppgaver.
- Bygg- og anleggsbedrifter på Osterøy blir et «laboratorium» for å ta i bruk ny teknologi.
- Spennende muligheter innen robotisering øker attraktiviteten og kompetansetilgangen.

Barrierer og begrensninger



- Lav robotiseringsgrad og -erfaring.
- Høye investeringskostnader stiller krav til å få med store aktører på laget.
- Opplæring og kompetansebygging.
- Vedlikeholdsbehov og -kostnader.
- Kompleksiteten og den unike karakteristikken i hvert byggeprosjekt.
- Krevende værforhold på Vestlandet stiller høye krav til robusthet i robotenes konstruksjon.

Kompetansenettverket sin rolle i satsingen

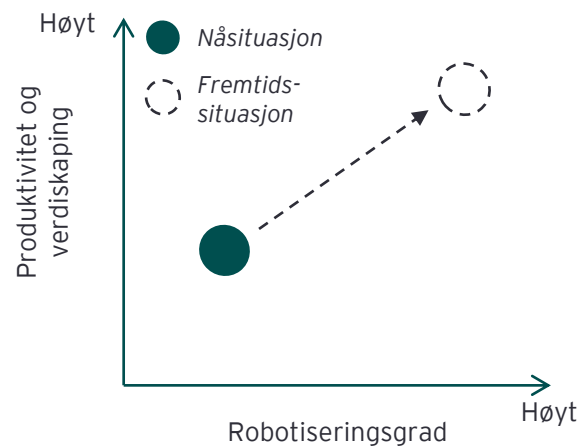


Sikrer bygg- og anleggssektoren tilgang på kritisk kompetanse.



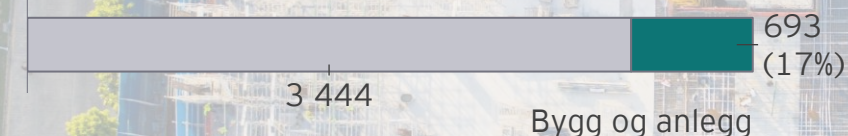
Setter aktørene i kontakt med de ledende aktørene innen robotisering i sektoren.

Effekt av robotisering innen bygg og anlegg



Nøkkeltall og fakta

Syssetning i bygg og anleggssektoren på Osterøy



Karakteristikk ved bygg- og anleggssektoren

- Mange tunge løft og arbeid i ugunstige posisjoner.
- Risikabelt arbeid og høyere ulykkesfrekvens enn i de fleste andre sektorer.
- Utendørs arbeid, ofte i tøffe værforhold.
- Stort geografisk nedslagsfelt for forretningen.
- Komplekst arbeid med mange manuelle eller semimanuelle operasjoner.
- Hvert enkelt prosjekt er i større eller mindre grad unikt.
- Lav produktivitetsvekst i forhold til andre sektorer.

Skal robotsatsingen lykkes må man knytte industrien mot hubene i Grøn region Vestland

Muligheter ved robotisering



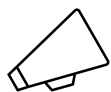
- Dagens industrirobotkompetanse blir utgangspunktet for kompetansedeling og utvikling som gagnar hele Vestland.
- Et større kompetansemiljø innen robotisering og automatisering på Osterøy skaper spennende jobbmuligheter som gir økt tilflytting og kompetanserekruttering.
- Ved å knytte seg til sterke nasjonale miljøer blir nettverket synlig på nasjonal basis.
- Hubenes klima- og miljøavtrykk reduseres.

Barrierer og begrensninger

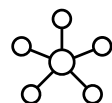


- Næringsliv og andre aktører på Osterøy er for lite ambisiøse for satsingen.
- Begrenset kompetansetilgang på Osterøy.
- Satsingen er for lokal, hvilket fører til begrensede finansieringsmuligheter og lav prioritet i virkemiddelapparatet.
- Manglende synliggjøring av kompetansemiljøet på Osterøy, gjør at hubene ser andre steder etter robotiserings- og automatiseringskompetanse.

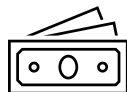
Kompetansenettverket sin rolle i satsingen



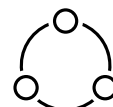
Synliggjør Osterøys kompetanse og befester robotklynge-satsingens ledende posisjon innen robotisering og automatisering.



Sikrer Osterøyindustriens tilgang på kritisk kompetanse og nettverk, og befester sin posisjon inn mot hubene og øker markedspotensialet.



Støtter søknader inn mot virkemiddelapparat med fokus på å knytte søknader og arbeid mot Grøn region for å øke relevans og prosjektstøttemuligheter.



Nettverker hele verdikjeden og knytter utdanningsinstitusjoner, samfunnsaktører og næringsliv med produsenter, integratorer, rådgivere og sluttbrukere.

Om Grøn region Vestland

- Grøn region Vestland er et samarbeidsprosjekt mellom Vestland Fylkeskommune og Innovasjon Norge med mål om:
 - Å skape samarbeid mellom offentlige og private aktører for å sikre raskere, bedre og enklere arbeid med grønn omstilling i Vestland.
- Gjennom delprosjektet «Vestlandsporteføljen» ble 250 innovasjonsprosjekter kartlagt, og det ble pekt ut 16 huber med stort potensial for grønn næringsutvikling og industriell symbiose.
- Hubene er delt inn i fire kategorier, basert på nøkkelkarakteristikker:



Marin



Maritim



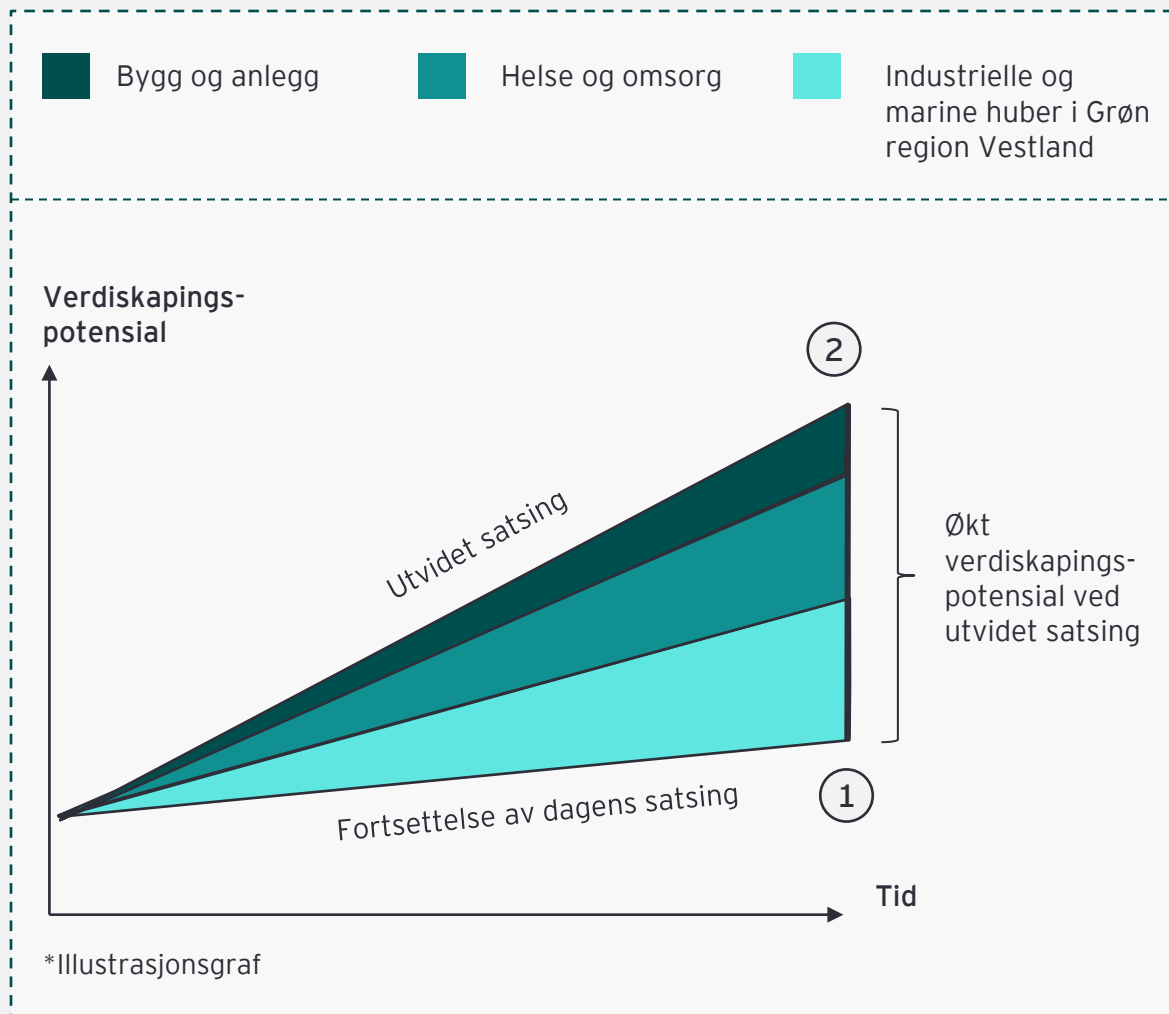
Bio



Industriell

- En kritisk suksessfaktor for hubene er å etablere en masterplan for grønn infrastruktur og samarbeid mellom hubene og omkringliggende klynger og kompetansemiljøer.

En utvidet satsing har et betydelig verdiskapingspotensial



For å illustrere den potensielle virkningen av en utvidet satsing på robotisering og automatisering på Osterøy illustreres det to scenarier.

Scenario 1 er dagens modell rettet mot, og begrenset til robotisering og automatisering innen industriproduksjonen på Osterøy. Over tid kan satsingen medføre en begrenset økning i verdiskapningen, som bunner i økt effektivisering, forbedrede samarbeidsmodeller mellom bedriftene og tilstrekkelig kompetanserekuttering.

Scenario 2 er en utvidet satsing der det etableres og skaleres et kompetansenettverk innen robotteknologi med base på Osterøy, som skal knytte seg mot relevante aktører på tvers av sektorer og geografisk lokasjon. Symbiosene som oppstår ved å utvide kompetansenettverket skaper nye spennende forretningsmuligheter med et betydelig verdiskapingspotensial, både for næringsliv og samfunnet rundt, og retter seg mot tre forretningsområder:

- Innen helse og omsorg utnyttes robotiseringskompetansen, kombinert med det felles utfordringsbildet man deler med mange andre kommuner, til å befeste Osterøys posisjon som en ideell pilotkommune innen bruk av helse- og omsorgsteknologi i Vestland.
- Nettverket knytter seg mot klynger og aktører innen robotisering av bygg- og anleggssektoren og sikrer tilgang til ny teknologi og kompetanse på implementering og bruk. Kombinert med kompetansen som allerede er i nettverket, gir dette mulighet for å ta en sterk posisjon innen robotisering av sektoren.
- Industrien i Vestland skal omstilles og effektiviseres, og klarer ikke dette uten robotisering og automatisering. Ved å knytte seg mot hubene i Grøn region Vestland, vil industrien på Osterøy øke markedspotensialet, skape gjensidig verdi og synergier mot de grønne hubene og ta en ledende posisjon som en premissgiver for robotiseringen i den pågående omstillingen.

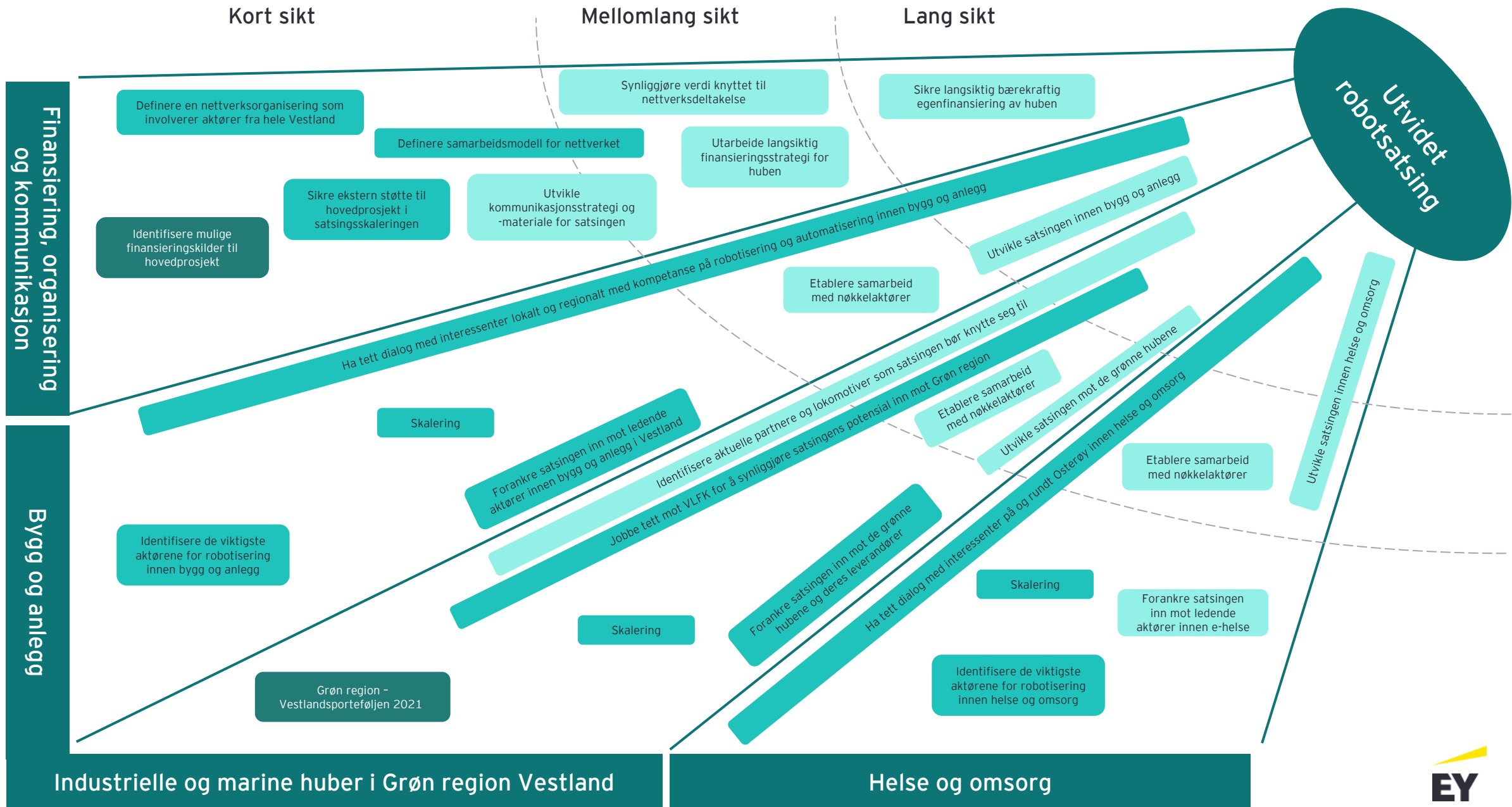
Skaleringen av kompetansenettverket bør gjennomføres i to faser, med mål om å sikre en bredt forankret og langvarig satsing

Etableringen og skaleringen av robotsatsingen på Osterøy vil ta tid, og skaleringen bør deles inn i to faser. Etablerings- og utviklingsfasen vil foregå på kort- og mellomlang sikt, mens operasjonaliserings- og driftsfasen vil ha et langsiktig perspektiv. Det er kritisk at første fase følges av en langsiktig satsing for å sikre at satsingen ikke blir et treårig engasjement som avsluttes ved periodens utløp.

Forprosjekt 3 måneder	Etablering og utvikling 0 - 18 måneder	Operasjonalisering og drift 18 - 48 måneder
<p>I forprosjektet er det:</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifisert mulige utvidelsesområder for satsingen.• Samlet kritiske aktører om felles retning og mål.• Utarbeidet en langsiktig strategi for nettverket.• Sikret lokal forankring for en utvidet satsing. 	<p>Hovedprosjekt med mål om å:</p> <ul style="list-style-type: none">• Konkretisere forretningsmuligheter innen bygg og anlegg, helse og omsorg, samt industrihubene i Grøn region Vestland, med fokus på industrielle og marine huber.• Definere en organisering som sikrer bred medvirkning fra hele fylket.• Utarbeide et forpliktende samarbeidsgrunnlag for nettverket som omfatter lokale og regionale aktører.• Forankre nettverket hos aktører fra hele regionen.• Gjøre nettverket finansielt robust, ved å legge en langsiktig finansieringsstrategi.• Etablere og forankre strategisk handlingsplan for nettverket.• Utvikle en kommunikasjons- og promoteringsstrategi.• Engasjere eksternt støtte for å sikre fremdrift og tilstrekkelig gjennomføringskapasitet.• Definere tjenestetilbud og kundemålgruppe.	<p>Langsiktig operasjonaliserings- og driftsfase med mål om å:</p> <ul style="list-style-type: none">• Videreutvikle nettverket.• Synliggjøre verdien nettverket gir til medlemmer for å sikre langsiktig egenfinansiering og redusere behov for risikoreduserende kapital.• Videreutvikle samarbeid og styrke forankringen av nettverkets posisjon lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.• Videreutvikle og styrke nettverkets tjenester og satsingsområder.• Drifte satsingen.
	<p>Mulige finansieringskilder</p>  <p>Andre bedriftsstøtteordninger</p>	<p>Mulige finansieringskilder</p>    <p>Andre bedriftsstøtteordninger</p>

Felles strategisk veikart

Gjennomført Påbegynt Ikke startet



Om Osterøy Utvikling og KORT

Osterøy Utvikling

- Osterøy Utvikling er eid av Osterøy Kommune, og er kommunens næringsutviklingselskap.
- Osterøy Utvikling skal være en mellomromsaktør og en pådriver for et fremtidsrettet og attraktivt næringsliv på Osterøy gjennom å styrke kompetanse og samarbeid mellom bedrifter, og synliggjøre næringslivet på Osterøy. Dette gjøres ved å yte starthjelp til bedrifter, være en rådgiver, opplyser, koordinator og ambassadør for næringslivet.
- **Ambisjon:** Osterøy Utvikling skal være næringslivets foretrukne møteplass og nettverksarena.

Prioriterte bærekraftsmål:



Kontaktinformasjon Osterøy Utvikling:

- Daglig leder Toby Sande Tomassen
 - Tobby@osteroyutvikling.no
 - +47 917 31 386
- Næringsmia, Lonevågen 33 - 5282 Lonevåg



Kompetansesenteret for robotteknologi (KORT)

- Kompetansesenteret for robotteknologi (KORT) er et samarbeidsprosjekt mellom Osterøy vidaregåande skule, Vestland Fylkeskommune og sentrale industribedrifter på Osterøy som bruker robotteknologi.
- KORT skal være en møteplass for samskaping, og skal sørge for fremtidsrettet utdanning for elever, og relevant kompetansehevingstilbud for ansatte i virksomheter, eller til de som står utenfor arbeidslivet.
- **Ambisjon:** KORT skal være et ledende senter for kompetanseheving innen robotteknologi.

Prioriterte bærekraftsmål:



Kontaktinformasjon Kompetansesenteret for robotteknologi

- Prosjektleder Vidar Tufteland
 - Vidar.tufteland@vlfk.no
 - +47 922 45 789
- Osterøy vgs, Solbjørgsdalen 12 - 5282 Lonevåg



EY | Assurance | Tax | Strategy and Transactions | Consulting

Om EY

EY er en ledende global aktør innen revisjon, skatt og avgift, transaksjoner og rådgivning. Gjennom kontinuerlig fokus på kvalitet bygger vi tillit i kapitalmarkedene og i økonomier over hele verden. Gjennom å utvikle gode ledere som forplikter seg til å levere det vi lover bidrar vi til å bygge et bedre arbeidsliv for våre ansatte, kunder og lokalsamfunn.

Ernst & Young AS inngår i det globale nettverket til Ernst & Young, og kan referere til en eller flere av medlemmene av Ernst & Young Global Limited, der hvert medlem er en egen juridisk enhet. Ernst & Young Global Limited, er et britisk selskap med begrenset ansvar og leverer ingen tjenester til kunder. For mer informasjon, se www.ey.com/no

© 2023 Ernst & Young AS
All Rights Reserved

Kontaktinformasjon EY:

Vegard R. Sjursen

Vegard.r.sjursen@no.ey.com

+47 997 66 782



EY
Building a better
working world